

zostań PRZEDSTAWICIELEM BAT

PRZECIEKAWY
zadania

PRZEŁOMOWE
projekty!

PRZESYMPATYCZNA
załoga!

PRZEUŻYTECZNE
auto!

Jak wygląda proces rekrutacyjny na stanowisko Przedstawiciela Handlowego BAT

1. Zrób pierwszy krok – wyślij swoje CV!

Znajdź interesującą Cię ofertę pracy na dany region i wypełnij formularz rekrutacyjny. Otrzymasz od nas automatycznie wygenerowany e-mail z potwierdzeniem, że rozpoczął się Twój proces rekrutacyjny.

2. Zadzwonimy i chwilę porozmawiamy

Jeśli Twoje CV pasuje do profilu kandydata, którego poszukujemy, nasz rekruter skontaktuje się z Tobą telefonicznie. Podczas krótkiej rozmowy, ok. 10-20 min, zapytamy Cię o Twoje doświadczenie zawodowe, wymagania finansowe, dostępność itp. Przedstawimy Ci zakres obowiązków na tym stanowisku, aby sprawdzić, czy ten rodzaj pracy spełnia Twoje oczekiwania.

3. Spotkamy się on-line

Wybrani kandydaci otrzymają mailem zaproszenie na rozmowę on-line z rekruterem. Podczas rozmowy zbadamy Twoje umiejętności i doświadczenie oraz dowiemy się, co Cię napędza do działania. Ta rozmowa będzie trwać około 40 min – będziemy Cię chcieli po prostu bliżej poznać! Zadamy Ci pytania o Twoją motywację do pracy na tym stanowisku, jesteśmy też ciekawi, dlaczego chcesz pracować w naszej firmie. Będziemy chcieli poznać Twoje doświadczenie oraz sprawdzić kompetencje i kwalifikacje. Dlatego przygotuj się do rozmowy – przypomnij sobie przykłady z własnego doświadczenia, które potwierdzą Twoje umiejętności.

4. Spotkamy się twarzą w twarz

Ostatnim etapem rekrutacji będzie spotkanie z bezpośrednim przełożonym. Bardzo chcielibyśmy Cię zobaczyć. Jeśli pozwoli na to sytuacja, poprowadzimy tę część rekrutacji stacjonarnie. Manager będzie chciał potwierdzić Twoje kompetencje wymagane na tym stanowisku. Na tę rozmowę zarezerwuj sobie około 60 min. To również świetny moment, aby zadać nam szczegółowe pytania dotyczące zespołu, specyfiki pracy czy kultury organizacyjnej.

5. Damy znać, jak Ci poszło!

Przekażemy Ci informację zwrotną bez względu na to, na jakim etapie zakończysz swój udział w rekrutacji. Jeśli będzie ona pozytywna, to zaprosimy Cię do współpracy, by razem budować „lepsze jutro” dla naszych konsumentów!

Poniżej znajdziesz kilka praktycznych wskazówek odnośnie rozmowy online z rekruterem.



Sprawdź połączenie internetowe i sprzęt.

Przed spotkaniem zweryfikuj jakość łącza internetowego oraz potrzebne ustawienia kamery, słuchawek i mikrofonu. Chcemy Cię dobrze widzieć i słyszeć! Do komfortowej rozmowy najlepiej sprawdzi się laptop. Sprawdź, czy działa dźwięk oraz czy widać Cię na kamerze.



Stracisz połączenie lub sprzęt odmówi posłuszeństwa?

Spokojnie, w obecnej rzeczywistości jesteśmy przyzwyczajeni do takich sytuacji i w 100% je rozumiemy. W tej sytuacji skontaktuj się z rekruterem – właśnie po to masz do niego kontakt! Jesteśmy po to, aby Ci pomóc.



Zadbaj o komfort rozmowy.

Wybierz ciche i spokojne miejsce. Zamknij okno, wyłącz telefon, aby nikt Ci nie przeszkadzał i nie rozpraszał Cię w trakcie spotkania.

Bądź przygotowany i mów konkretnie. Podawaj jak najwięcej przykładów z własnego doświadczenia. Zastanów się, co powiesz oraz o co zapytasz rekrutera. Jeśli podczas rozmowy zaschnie Ci w gardle, miej w pogotowiu coś do picia – my też będziemy mieć!



Daj się poznać!

Chcemy, aby nasza rozmowa była dialogiem. Staraj się mówić konkretnie i z pewnością – interesuje nas to, kim jesteś i naprawdę chcemy Cię poznać! Pytaj nas też o wszystko, co będzie Cię interesować – nam też zależy, żeby dać Ci się poznać. Wierzmy, że rozmowa o pracę jest dialogiem, w którym obie strony podejmują decyzję, czy chcą ze sobą współpracować. w rekrutacji. Jeśli będzie ona pozytywna, to zaprosimy Cię do współpracy, by razem budować „lepsze jutro” dla naszych konsumentów!

Powodzenia!
Zespół rekrutacji